

Zienswijze raad op het Ondernemingsplan en Begroting Senzer 2018.

Voorzitter, niet eerder hebben wij zo'n uitgebreide zienswijze gezien op de Begroting en Ondernemersplan van Senzer als vandaag. En juist daarom maken wij ons zorgen over Senzer. Wie draait immers aan de knoppen en wat is de positie van de raad? Vaak lezen we in de zienswijze dat "door de deelnemende gemeenten is door het merendeel ambtelijk aangegeven bovenstaande zienswijze in te brengen in de eigen gemeente". Dit versterkt onze zorgen.

In deze begroting worden fundamentele keuzes gemaakt waar wie niet eerder over zijn geïnformeerd. Bij dit soort fundamentele keuzes moet er sprake zijn van een voortraject waar de raden, en blijkbaar ook de colleges, van de deelnemende gemeenten in worden meegenomen. Als PvdA betreuren we deze gang van zaken.

Denk bijvoorbeeld aan het afstoten van de groep met minder dan 30% arbeidsvermogen. Er zijn verschillende redenen waarom we hierover niet tevreden zijn:

- De opmerking dat hier nog een uitgewerkt plan voor gemaakt moet worden, is in dit stadium onvoldoende. Over invulling, werkwijze, warme overdracht e.d. moeten dan nadere afspraken gemaakt worden met Senzer.
- Door alles te centreren bij Senzer, heb je nu een integrale aanpak voor mensen met een beperking tot de arbeidsmarkt voor onze hele arbeidsmarktregio. Krijgen we hierdoor onnodige versnippering? En als alle gemeenten dit voor zichzelf gaan oplossen, is dat dan wel kosten efficiënt?
- We hebben de Helso bewust omgebouwd tot Atlant en later Senzer, krijgen we niet weer dezelfde stereotypering als we deze doelgroep apart gaan bedienen?

Wij zouden het goed vinden als Senzer dit samen oppakt met onze maatschappelijke partners in plaats van ze deze maatschappelijk taak volledig afstoot.

Vrijwilligerswerk en beschikbaarheid voor arbeid en armoedeval

Wij delen de veronderstelling dat uitkeringsgerechtigden die 'veel' vrijwilligerswerk verrichten beschikken over meer dan 30% arbeidsvermogen niet. Natuurlijk kan dit van toepassing zijn, maar zorgvuldigheid is gewenst. Het 'vrijwillige' karakter van vrijwilligerswerk zorgt ervoor dat mensen dit werk vaak met veel passie kunnen uitvoeren zonder dat dit voor veel last zorgt. Laten we de bijdrage van deze mensen aan onze maatschappij niet verloren laten door hen onnodige verplichtingen op te leggen.

Wij zijn blij met de aandacht voor armoedeval en kijken uit naar het experiment rondom werktoeslag in Deurne.

VSO/PRO en Nuggers

We zijn blij met de extra aandacht voor werkgelegenheid VSO/PRO schoolverlaters en 'niet uitkeringsgerechtigden'. Ook is het goed dat jongeren tot en met 23 jaar en die niet uitkeringsgerechtigde zijn, dezelfde dienstverlening en instrumenten beschikbaar wordt gesteld als aan VSO-PRO schoolverlaters en Vsv-ers. We vinden het goed dat aan VSO/PRO schoolverlaters en voortijdig schoolverlaters (Vsv-ers) een vast dienstverband aanbieden na 23 maanden.

We zullen de zienswijze vandaag steunen, omdat we daarmee een verbetering krijgen op het Ondernemersplan van Senzer. Toch denken wij dat we op het gebied van toeleiding naar de arbeidsmarkt we de nodige creativiteit missen. Helmond liep voorop in innovaties bij het

begeleiden naar werk. Die positie moet Helmond weer innemen. Er worden duizenden euro's per persoon per jaar gestoken in allerlei trajecten en begeleiding. Moeten er geen experimenten uitgevoerd worden om een gedeelte van dit geld wellicht anders in te zetten? Kijk naar welke 'best-practices' uit het land we in Helmond kunnen toepassen. Er zijn gemeenten die experimenteren met een basisinkomen, wat kan dit voor Helmond betekenen?. Wij zouden graag een ronde tafel gesprek willen organiseren met experts op dit terrein om te kijken hoe we de budgetten, en alle instrumenten, op een creatieve manier in kunnen zetten. Deze jaarlijkse discussie bij de begroting is niet voldoende. Dan kunnen ook binnen dit veld beginnen aan de transformatie, want de economische realiteit inclusief disruptieve veranderingen dwingen ons daartoe.

Tot zover in eerste instantie.